



ДИТ

ИТ-специалисты Москвы

Октябрь, 2024





Выводы

57%

специалистов
работали
до ИТ по другой
профессии

Большой процент сменивших профессию свидетельствует о перетоке кадров между отраслями.

54% специалистов не получали профильного образования. Меняют профессию не только молодые специалисты – порог вхождения в ИТ не зависит от возраста

Средний возраст, в котором ИТ-специалисты меняли профессию - **36 лет**

41%

ИТ-специалистов
используют
инструменты с ИИ
в своей работе

43% **планируют использовать.** Среди типов технологий самые часто используемые – генеративный ИИ (72%) и синтез и распознавание речи (62%)

Большая часть опрошенных настроена позитивно относительно влияния ИИ на их работу в обозримом будущем, 54% согласны с тем, что ИИ может полностью заменить часть специалистов

только 33%

НЕ ищут работу
или подработку

В целом ИТ-специалисты удовлетворены текущим местом работы – атмосферой на рабочем месте, функционалом, при этом **32%** находятся **в активном поиске** работы или подработки, а **35%** находятся **в пассивном поиске:** не ищут работу, но следят за актуальными вакансиями и рассматривают входящие предложения

у 62%

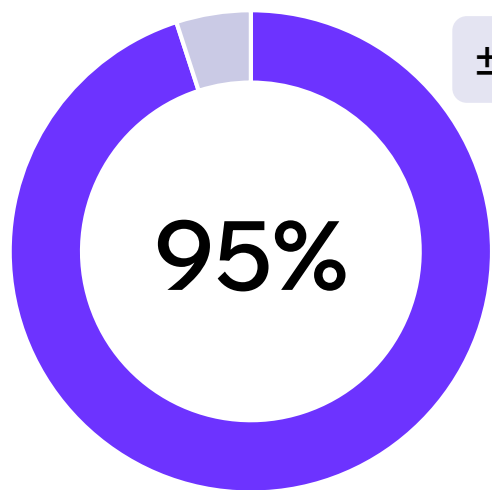
специалистов
выросла
зарплата
за последний год

37% из них повысили заработную плату на 10-20%
Те, у кого зарплата выросла за последний год, на 24 п.п. более позитивно оценивают карьерные и профессиональные перспективы в отрасли

В октябре 2024 г. проведен **онлайн-опрос** ИТ-специалистов города Москвы старше 18 лет

Цель исследования:

Выявить как ИТ-специалисты воспринимают свои карьерные и профессиональные перспективы, статус поиска работы, а также оценить какие корпоративные программы для сотрудников популярны на рынке труда



± 5%

Доверительная вероятность выборки

ИТ-специалисты – специалисты, чья текущая профессия, должность, бизнес или в целом то, чем они занимаются, связаны с ИТ или информационно-коммуникационными технологиями – разработчики ПО, тестировщики, системные администраторы, руководители продуктов и проектов, аналитики и др. В исследовании опрашивались наемные сотрудники, владельцы бизнеса, фрилансеры, самозанятые специалисты

Начинающие и специалисты среднего уровня – работают по профессии до 5 лет

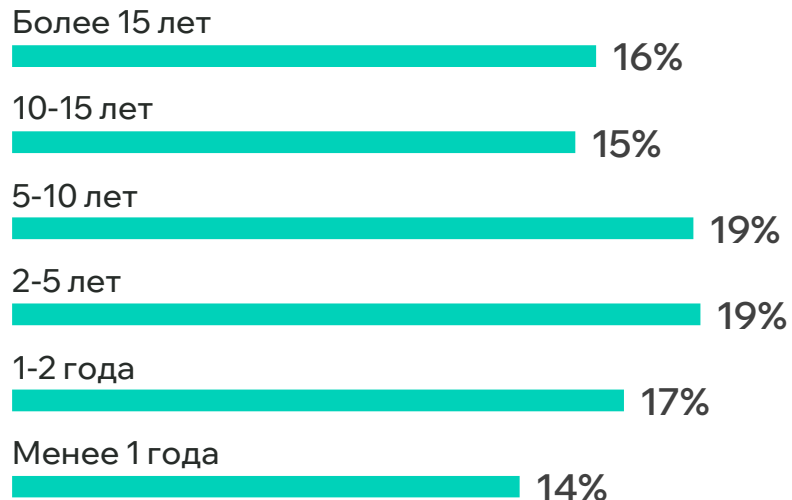
Опытные специалисты – работают по профессии более 5 лет



ДИТ

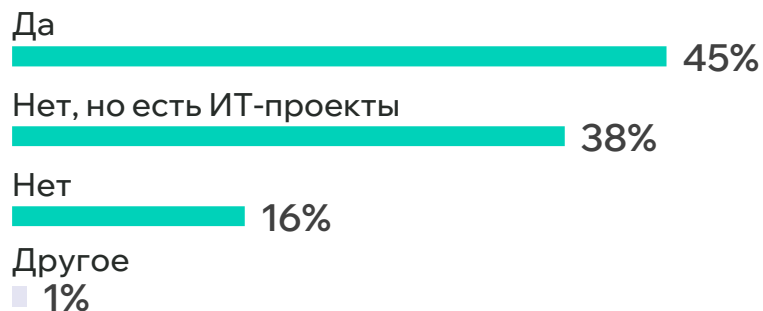
Характеристика опрошенных ИТ-специалистов

Опыт работы



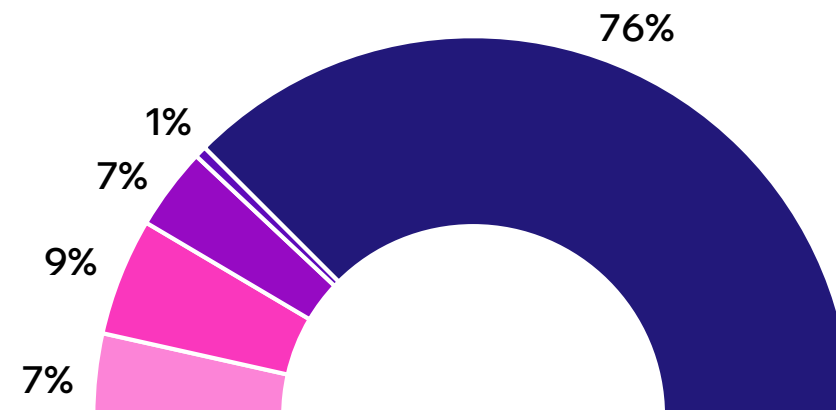
Принадлежность компании к ИТ

вопрос задавался тем, чья форма занятости – наемный сотрудник



Форма занятости

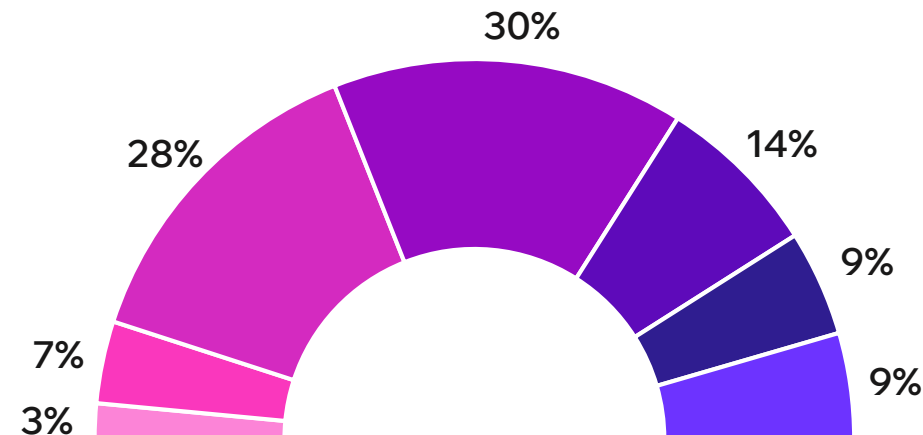
- Владелец бизнеса
- Самозанятый
- Фрилансер
- Временно не работаю
- Наемный сотрудник



Размер организации

вопрос задавался тем, чья форма занятости – наемный сотрудник, владелец бизнеса

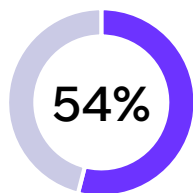
- Только 1 сотрудник
- 2-5 сотрудников
- 6-10 сотрудников
- 11-100 сотрудников
- 101-500 сотрудников
- 501-1 000 сотрудников
- 1 001-5 000 сотрудников
- Более 5 000 сотрудников



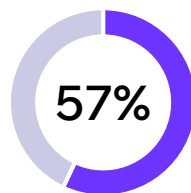


ДИТ

Профессиональный путь ИТ-специалистов



специалистов НЕ получили профильное высшее образование, связанное с ИТ



специалистов работали до этого по другой профессии



– средний возраст смены профессии

Как Вы обучались для работы по своей текущей профессии?

(множественный выбор)

Получил (-а) профильное высшее образование, связанное с ИТ



Проходил (-а) курсы повышения квалификации



Научился (-ась) на рабочем месте



Проходил (-а) онлайн-курсы и тренинги на обучающих ресурсах



Другое



Начинающие и специалисты среднего уровня* отдают предпочтение онлайн-курсам, их проходили 34% (на 7 п.п. больше, чем среди опытных специалистов**)

Среди ИТ-специалистов с профильным образованием на 10 п.п. больше разработчиков

*Начинающие и специалисты среднего уровня – работают по профессии до 5 лет

**Опытные специалисты – работают по профессии более 5 лет

41%

опрошенных ИТ-специалистов **используют** инструменты с ИИ в своей работе
43% планируют их использовать

Инструменты с ИИ чаще использует молодое поколение в возрасте 18-25 лет –

65%

Используете ли Вы инструменты с искусственным интеллектом в своей работе?

41%

Да

43%

Нет, но планирую использовать

12%

Нет, и НЕ планирую использовать

4%

Затрудняюсь ответить



Самые часто используемые технологии – генеративный ИИ (72%) и синтез и распознавание речи (62%)

Какой тип технологий искусственного интеллекта Вы используете в своей работе?

вопрос задавался тем, кто использует ИИ в работе



Генеративный ИИ



Синтез и распознавание речи



Системы поддержки принятия решений



Обработка естественного языка

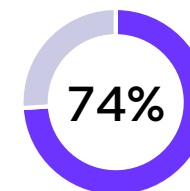


Компьютерное зрение



*Начинающие и специалисты среднего уровня – работают по профессии до 5 лет

**Опытные специалисты – работают по профессии более 5 лет



специалистов, которые используют ИИ, знают о всех 5 типах технологий искусственного интеллекта

В целом ИИ чаще используют начинающие и специалисты среднего уровня* – 45%, что на 7 п.п. выше, чем среди опытных специалистов **

При этом **все 5 типов технологий** искусственного интеллекта как правило **используют** именно опытные специалисты** – 26%, что на 14 п.п. больше, чем среди начинающих специалистов



ДИТ

Отношение к искусственному интеллекту

Почти половина опрошенных ИТ-специалистов считает ИТ-сектор, телекоммуникации сферой, в которой наиболее успешно применяют ИИ – 48%, на втором месте – маркетинг и маркетинговые исследования / реклама / PR

78%
специалистов согласны с тем, что ИИ в обозримом будущем позволит автоматизировать рутинные задачи

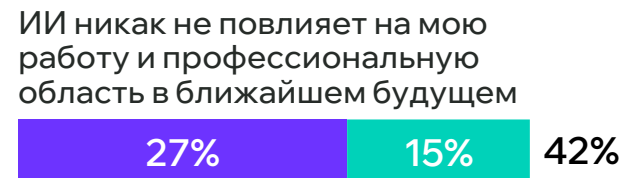
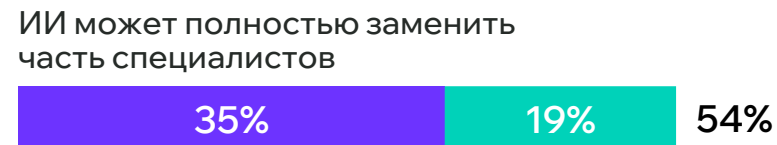
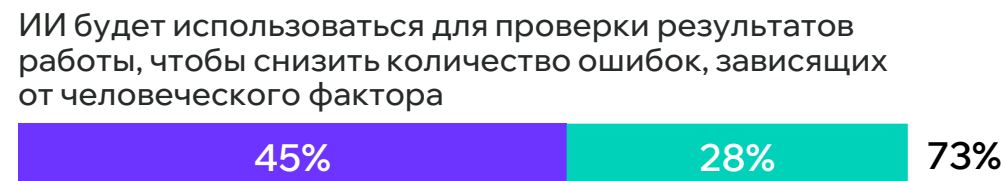
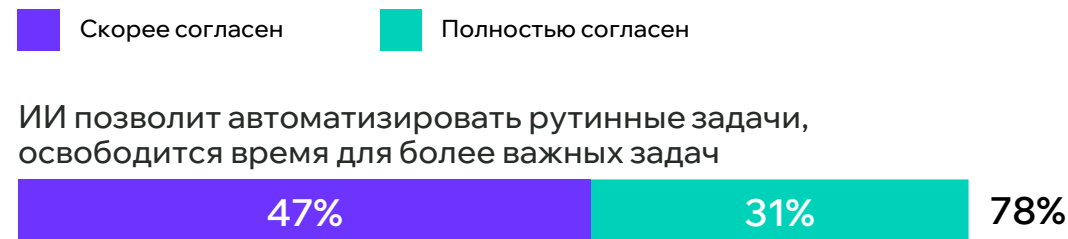
54%
согласны с тем, что ИИ может **полностью заменить часть специалистов**

ТОП-5 отраслей, в которых наиболее успешно применяется ИИ, по мнению опрошенных ИТ-специалистов

(множественный выбор)



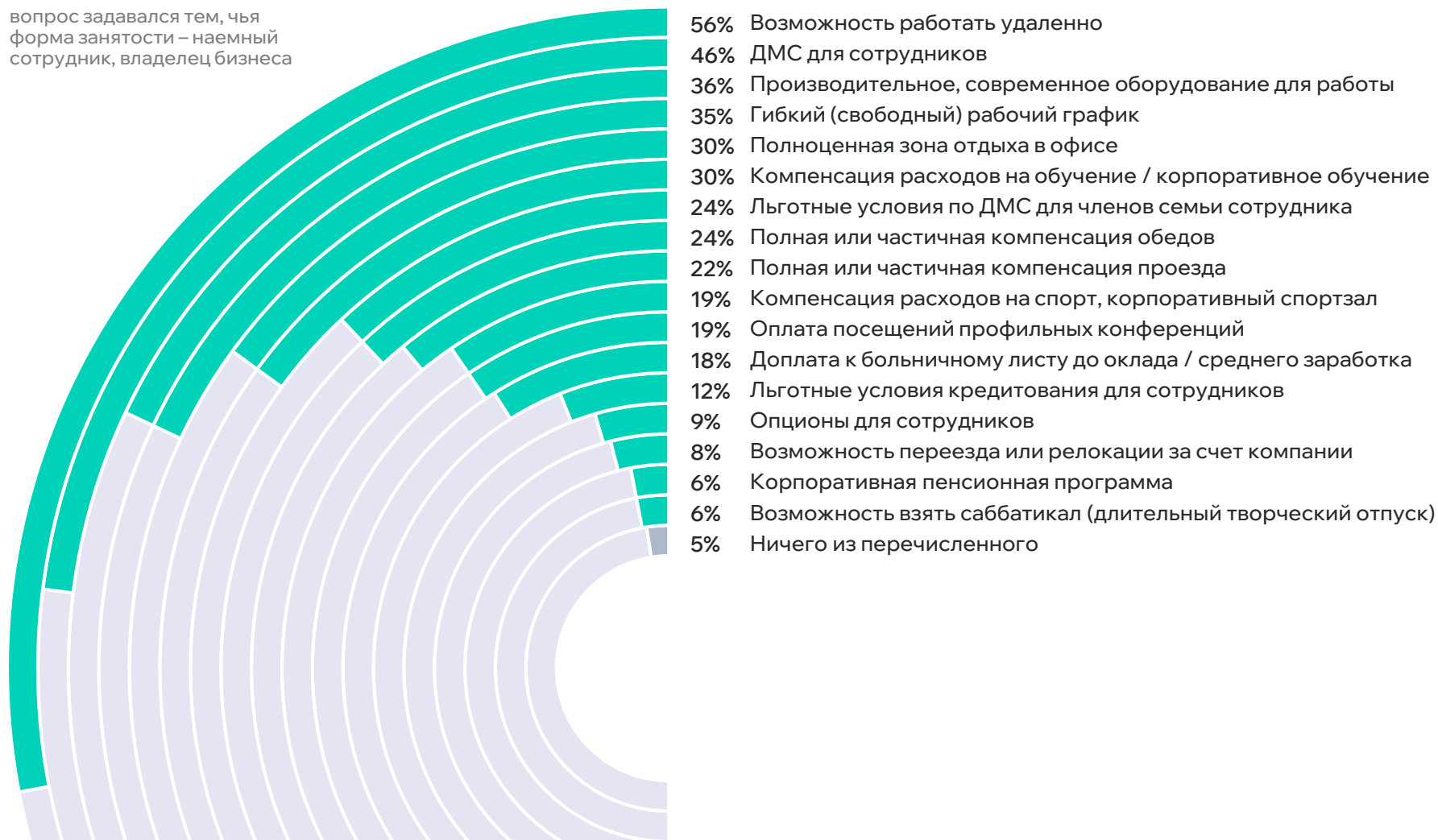
Согласны ли Вы со следующими утверждениями про влияние ИИ на Вашу работу в обозримом будущем?



Какие из перечисленных условий для сотрудников есть в Вашей компании?

(множественный выбор)

вопрос задавался тем, чья форма занятости – наемный сотрудник, владелец бизнеса

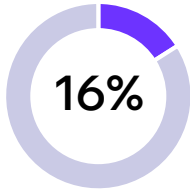


Самые популярные корпоративные программы для сотрудников – возможность работать удаленно (56%) и ДМС (46%)

Позитивные карьерные и/или профессиональные ожидания могут быть связаны с наличием корпоративных программ

У специалистов, которые положительно оценивают перспективы отрасли, в компаниях чаще, чем у других, встречаются следующие условия:

- полноценная зона отдыха в офисе – **на 22 п.п. чаще**
- полная или частичная компенсация проезда – **на 16 п.п. чаще**
- полная или частичная компенсация обедов – **на 14 п.п. чаще**
- гибкий (свободный) рабочий график – **на 14 п.п. чаще**
- доплата к больничному листу до оклада / среднего заработка – **на 14 п.п. чаще**



опрошенных ИТ-специалистов работают как фрилансеры или самозанятые, 1% - временно безработные

В малых компаниях на 14 п.п. больше трудоустроено сотрудников с опытом работы до 1 года, при этом в средних и крупных компаниях больше сотрудников с опытом работы от 5 лет (57% и 69%, соответственно)

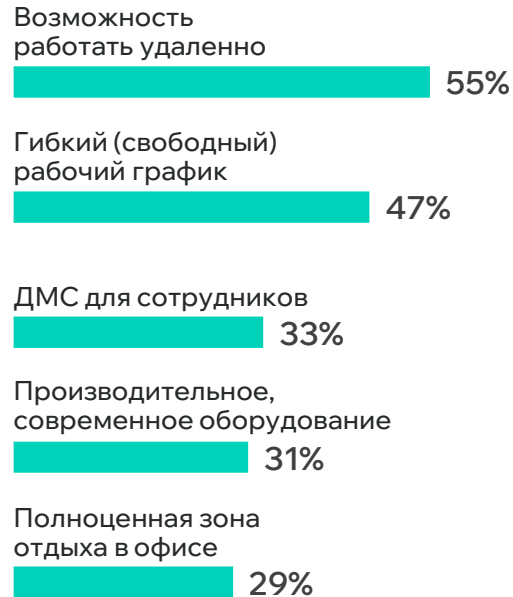
Компании отличаются не только по составу кадров, но и по доступным программам лояльности для сотрудников

Так, ИТ-специалисты, трудоустроенные в крупных и средних компаниях, чаще отмечают наличие таких программ, как компенсация расходов на обучение, спорт, питание, доплаты к больничным листам, а в малых программы, на которые компании не нужно выделять бюджет, например, гибкий график и удаленную работу

32%

опрошенных ИТ-специалистов работают в малых компаниях (до 100 сотрудников)

ТОП-5 условий



25%

опрошенных ИТ-специалистов работают в средних компаниях (от 100 до 500 сотрудников)

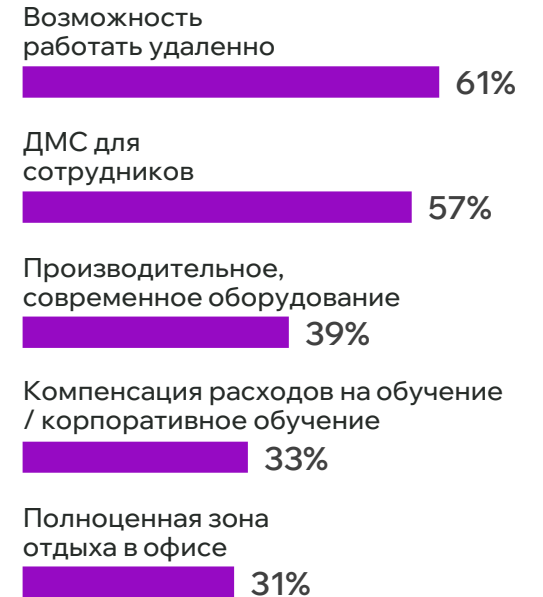
ТОП-5 условий



26%

опрошенных ИТ-специалистов работают в крупных компаниях (более 500 сотрудников)

ТОП-5 условий





ДИТ

Удовлетворенность и поиск работы

Согласны ли Вы со следующими утверждениями?

Скорее согласен Полностью согласен

Мне нравится мой рабочий коллектив и атмосфера на моем текущем месте работы



вопрос задавался тем, чья форма занятости – наемный сотрудник

Мне нравится моя текущая работа по функционалу и количеству задач, это ценный и полезный опыт для моей будущей карьеры



вопрос задавался тем, чья форма занятости – наемный сотрудник, владелец бизнеса, самозанятый, фрилансер

Я чувствую себя ценным специалистом, мои знания и навыки полностью задействуются в работе



вопрос задавался тем, чья форма занятости – наемный сотрудник, владелец бизнеса, самозанятый, фрилансер

У меня позитивные эмоциональные ощущения от моих карьерных/ профессиональных перспектив в отрасли



вопрос задавался всем респондентам

Среди наемных сотрудников:

79% удовлетворены рабочей атмосферой и коллективом

76% нравится текущая работа по функционалу

Несмотря на высокий уровень удовлетворенности, только треть сотрудников НЕ ищет новую работу или подработку

32% наемных сотрудников находятся в активном поиске

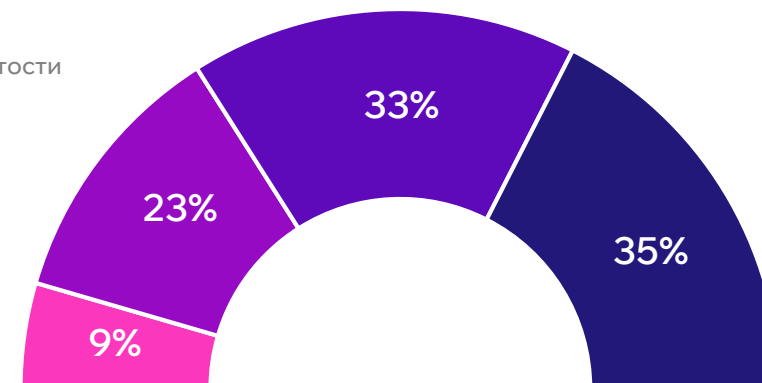
35% в пассивном поиске – следят за актуальными вакансиями и рассматривают входящие предложения. 36% из них – сотрудники крупных компаний со штатом более 500 человек

Какой у Вас статус поиска работы?

(один вариант ответа)

вопрос задавался тем, чья форма занятости – наемный сотрудник

- Ищу новую работу
- Ищу подработку
- Не ищу новую работу или подработку
- Не ищу новую работу, но слежу за актуальными вакансиями





ДИТ

Цели развития

Какие цели развития профессиональных навыков Вы ставите перед собой на ближайший год? Каких навыков Вам сейчас не хватает?

(множественный выбор)



*Начинающие и специалисты среднего уровня – работают по профессии до 5 лет

**Опытные специалисты – работают по профессии более 5 лет

***например, умение работать в команде, коммуникабельность, критическое мышление и др.

2

– среднее количество целей развития профессиональных навыков, которые ИТ-специалисты ставят перед собой на ближайший год

Специалисты с профильным образованием чаще других отмечают, что хотели бы развивать следующие навыки:

- изучить новые языки программирования или технологии на 11 п.п.
- изучить как эффективно использовать рабочие инструменты – на 7 п.п.

При этом начинающие и специалисты среднего уровня* с профильным образованием чаще, чем опытные** специалисты с профильным образованием, заинтересованы в развитии навыков тайм-менеджмента (на 19 п.п.), «мягких» навыков (soft skills) (15 п.п.), изучении иностранных языков (13 п.п.)

Из числа тех, кто не планирует развивать навыки в ближайший год, 74% – ИТ-специалисты со стажем более 5 лет

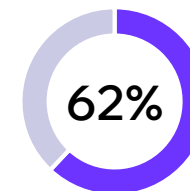
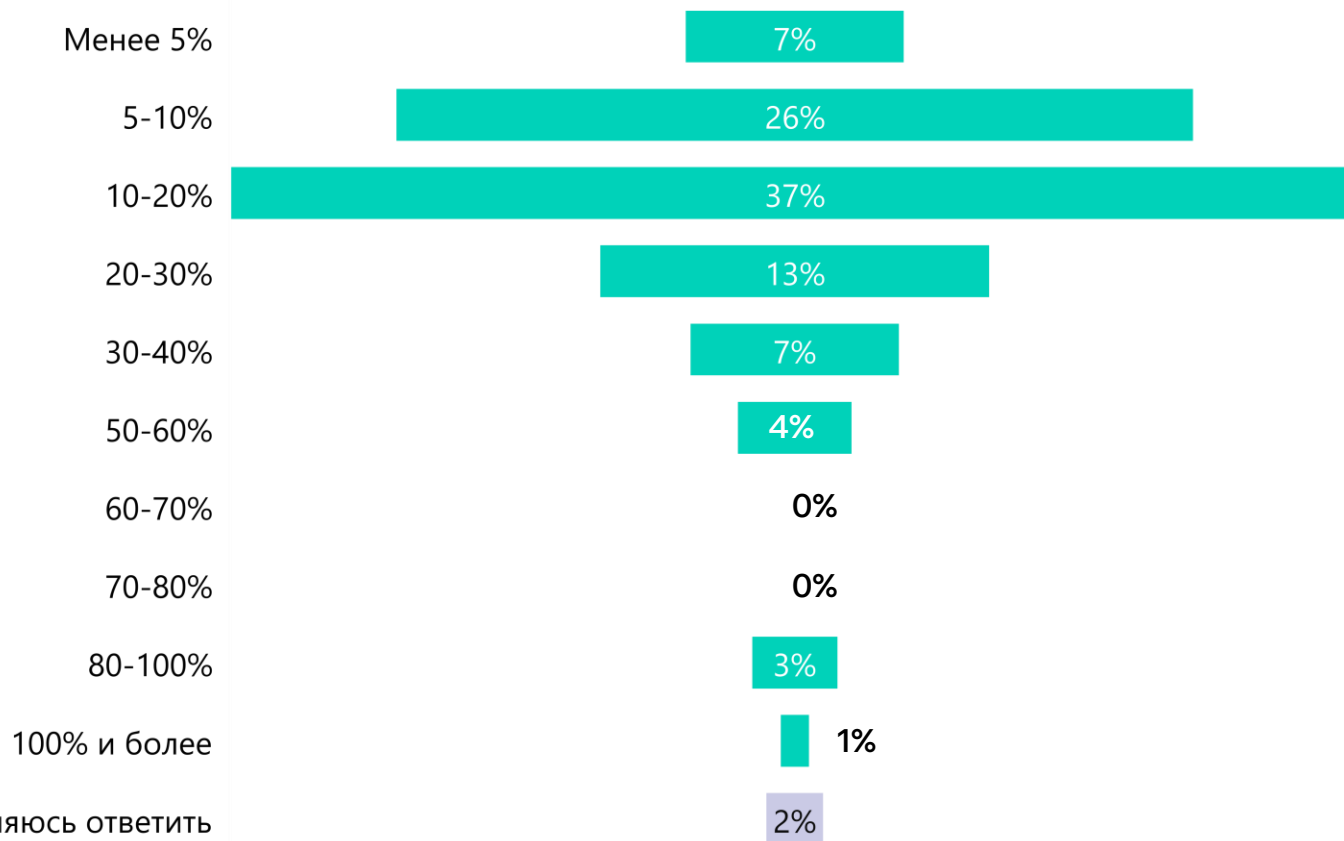


Уровень заработной платы

Оцените, на сколько процентов выросла Ваша заработная плата за последний год?

(один вариант ответа)

вопрос задавался респондентам, чья заработная плата выросла за последний год



ИТ-специалистов отметили, что их заработная плата выросла за последний год, при этом средний рост заработной платы составил 20%

Позитивные карьерные/ профессиональные ожидания могут быть связаны с ростом заработной платы:

специалистам, которые позитивно оценивают перспективы отрасли, на 27 п.п. чаще поднимали зарплату за последний год

У 37% тех, кому повысили заработную плату, она выросла на 10-20%

Те, кому повысили заработную плату, чаще являются сотрудниками крупных компаний, в которых штат более 500 человек - на 5 п.п. чаще



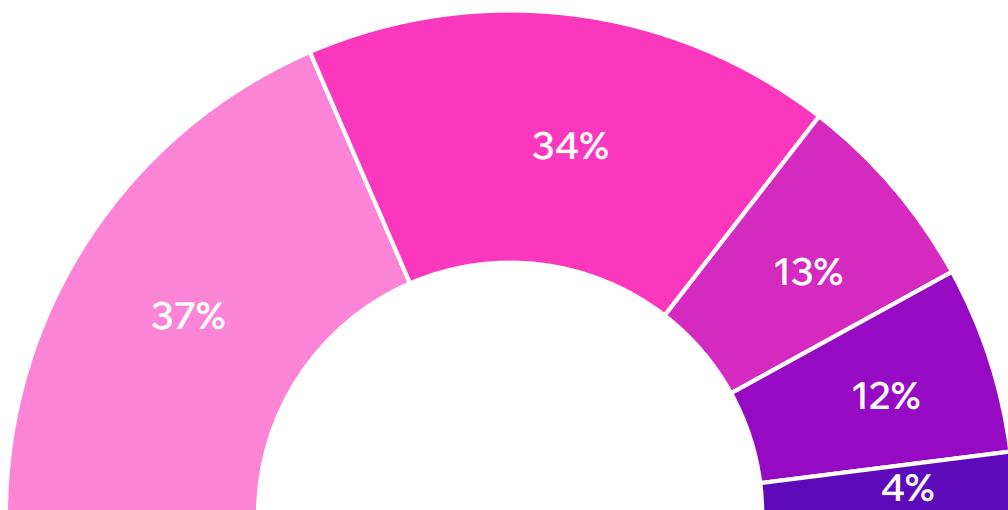
ДИТ

Импортозамещение

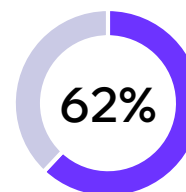
Повлияла ли текущая ситуация на то, какое программное обеспечение Вы используете в работе в вашей сфере?

(один вариант ответа)

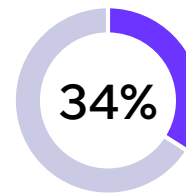
- Да, мы перешли / переходим сейчас на отечественное ПО
- Да, мы перешли / переходим сейчас на другое зарубежное ПО
- Нет, все программы как работали, так и продолжают работать
- Затрудняюсь ответить
- Да, испытываем трудности в использовании зарубежного ПО



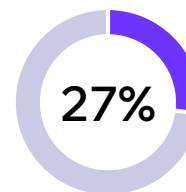
Аналогичный вопрос задавался в 2022 году. В 2024 году ситуация изменилась незначительно



62% опрошенных ощутили влияние текущей ситуации на используемое в работе ПО



34% не испытывают трудностей, все программы работают в обычном режиме



27% специалистов из компаний, в которых более 100 сотрудников, отмечают, что перешли на отечественное ПО. При этом среди специалистов малых компаний (до 100 сотрудников) переход на отечественно ПО отмечают только 12%



ДИТ

Всегда на связи!



vk.com/ditmos



mos.ru/dit/



ДИТ

moscowanalytics.ru

