ИТ-кадры — как живется сегодня ИТ-специалистам в Москве?

31 января 2023

ДИТ hh Avito Dbrain

ДИТ

ИТ-рекрутмент сегодня

Дмитрий Дереляк
Заместитель руководителя ДИТ г. Москвы

Рекрутмент в ДИТ

Ежегодно проводим
8 000 интервью с кандидатами

Проектный офис и ИТ –
70% портфеля

Обеспечиваем сотрудниками большинство цифровых проектов Москвы

ДИТ

ИТ-рекрутмент сегодня

1. **Рынок ИТ сейчас – это рынок высокой конкуренции за людей.** Рынок ЗП формируется ИТ-гигантами и проектами, под которые они набирают команды
2. **Увеличилось количество контрофферов –** компании стали больше работать над удержанием сотрудников, искать новых сотрудников дороже и дольше, чем переплатить существующим
3. Уход иностранных компаний с рынка **не вызвал профицит квалифицированных айтишников**
4. Специалисты, работающие с исключительно иностранными технологиями, **даже при наличии высокой экспертизы покупаются как специалисты среднего уровня**
5. С точки зрения навыков **импортозамещение привело к росту спроса на специалистов Linux, бизнес и системных аналитиков и на специалистов ИБ**
6. **Вырос срок принятия решения по вакансии**
7. **Удаленка для кандидатов стала не просто нормой жизни, а обязательным требованием.** Выросли отказы кандидатов при отсутствии удаленки
8. **Корпоративность и приверженность ценностям нивелируются удаленным форматом работы**

ДИТ

Всегда на связи!

mos.ru/dit

moscowanalytics.ru

vk.com/ditmos

t.me/dit_moscow

Подробнее с исследованием
можно ознакомиться:

ДИТ

Обзор рынка труда в ИТ

Москва

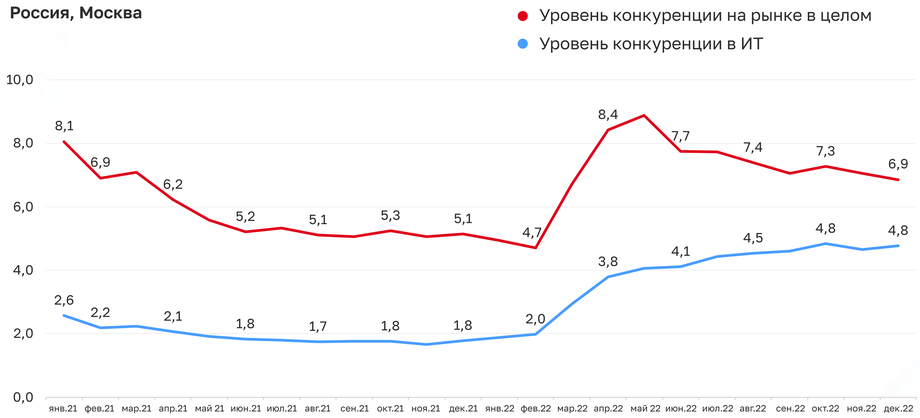
Ангелина Володина
Эксперт-аналитик hh.ru по рынку труда

Динамика вакансий и резюме

Увеличился разрыв между спросом и предложением:
количество вакансий в ИТ упало,
а количество резюме выросло

hh.индекс — уровень конкуренции в ИТ и на рынке в целом

Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий. Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней. Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



- **5-7 – показатель** нормальной здоровой конкуренции, комфортной как для работодателей, так и для соискателей
- **В 2021 году** в Москве наблюдался острый дефицит кадров в ИТ. **В 2022 году** конкуренция начала расти и под конец года наблюдается комфортная нормальная конкуренция

Топ-10 требуемых специализаций и навыков

Россия, Москва
%, доля от числа вакансий в ИТ, 2022 г

Мы всегда рядом.

Продолжаем стабильно работать для вас

Ангелина Володина
Эксперт-аналитик hh.ru по рынку труда

Рынок талантов в IT

Анна Панова
Руководитель рекрутмента в Авито

Про Авито в целом

более
5 500
сотрудников работает в Авито по всей России

почти
2 000
работают в команде технологий

28 лет
средний возраст сотрудника Авито

более
30%
сотрудников — это разработчики

3 офиса
Москва, Санкт-Петербург и Казань

Офис в Москве остается центром жизни в Авито

Наша команда разработки

Направления

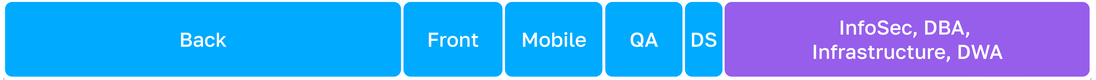
Платформенное
Создаём инструменты, которыми пользуются другие команды Авито, разрабатываем системы мониторинга и тестирования

Горизонтальное
Разрабатываем фичи, которые использует вся аудитория Авито: от крупнейших застройщиков до заводчиков собак

Вертикальное
Совершенствуем продукт для конкретных рынков: транспорта, недвижимости, найма, услуг и товаров

Профессии

Стек



сотрудников участвует в разработке
(доли от 1 500 разработчиков)

Тренды рынка в 2022-2023

1 Емкость рынка

2 Рынок кандидатов

- **Спрос на кандидатов не уменьшился,** а **количество кандидатов сократилось** – даже с условием ухода части международных и локальных игроков с рынка
- Конкуренция за таланты с международными компаниями, готовыми предлагать релокацию
- Появление большого количества джуниор-кандидатов vs отток экспертов и менеджерского состава
- Конкуренция за экспертов и менеджеров

3 Появление новых фокусов и ролей внутри ИТ

- **Фокус на кибербезопасности** – усиление функций
- В связи с уходом части игроков – **перестройка внутренней инфраструктуры и поиск новых провайдеров**, а как следствие – найм новых команд на ее поддержание

Спасибо за внимание!

Анна Панова
Руководитель рекрутмента в Авито

Dbrain

Почему недостаточно просто разработать крутой продукт?

Команда для успешного продвижения в B2B

Олег Сычугов

Руководитель направления по развитию бизнеса
в государственном секторе, Dbrain

Dbrain

Команда

ML

- **Data Engineer** — разметка данных, менеджмент
- **Machine Learning Researcher** — исследует нейронки, ставит эксперименты
- **Machine Learning Engineer** — доводит нейронки до продуктива

PM

- **Product Manager** — отвечает за развитие продукта
- **Project Manager** — руководит проектами
- **PMO** — руководит проектной работой

Dev

- **Front-end** — разработка интерфейсов
- **Back-end** — внутреннее содержание
- **DevOps** — «причесывает» разработку

Sales

- **Account Manager** — отвечает за конкретную «территорию»
- **Digital Sale** — прогревает «территорию» и генерит «лиды»
- **Presale** — говорит про ИИ на языке клиента

1. Распознаем документы с помощью искусственного интеллекта с точностью 99%
2. Делаем нейросети, API, проекты, продажи
3. Импортозамещаем ABBYY и Sumsub (решения по распознаванию документов)

Факты о поиске ИТ-специалистов

ML — найм 2-3 месяца

- Высокая конкуренция работодателей, мало откликов (так было всегда)

Dev — найм 1-2 месяца

- Высокая конкуренция работодателей, мало откликов (так было всегда)

PM — найм 1 месяц

- Много откликов на 1 вакансию
- Приходят люди, которые меняют профессию, обучившись на популярных онлайн-курсах

Sales — найм 1 месяц

- Сложно найти Аккаунт-менеджера и Бизнес-девелопера в одном лице
- Сложно найти компетентного мотивированного продавца в ИТ

40 собеседований на 1 вакансию

(по всем специальностям)

- Кандидаты делают мощное резюме, но нужных навыков нет
- Приходят с популярных онлайн-курсов, но в стартапе человек должен быть опытный и самостоятельный
- В больших корпорация требования не такие суровые
- Часто плохо рассказывают о себе, чувствуется, что работать будет сложно

Сейчас **hh.ru и telegram** — наиболее эффективные каналы поиска кандидатов

Что отличает хорошего кандидата?

- Кандидату интересен продукт
- Мотивация — не только деньги
- Заинтересованность в культуре компании

Компетенции для создания продукта

Эмоциональный интеллект

- Понимать свои и чужие эмоции
- Оценивать свое состояние

Продуктовое мышление

- Самостоятельность
- Думать о конечном клиенте

Экспертность

- Актуализация знаний в своей сфере
- Сбор лучших практик в своей области

Устойчиво создавать продукты, которые приносят выгоду конечным клиентам во всех индустриях

Dbrain

Спасибо за внимание!

Олег Сычугов

Руководитель направления по развитию бизнеса
в государственном секторе, Dbrain

Приоритеты импортозамещения ПО

31 января 2023

ДИТ

Ренессанс Кредит

1С КСУ

Lanit-Tercom
smart software solutions

Ренессанс
КРЕДИТ

Импортозамещение элементов ИТ-ландшафта

Денис Сотин

Старший вице-президент по информационным технологиям и цифровой трансформации бизнеса Банка Ренессанс

Подход к стратегии импорто-замещения

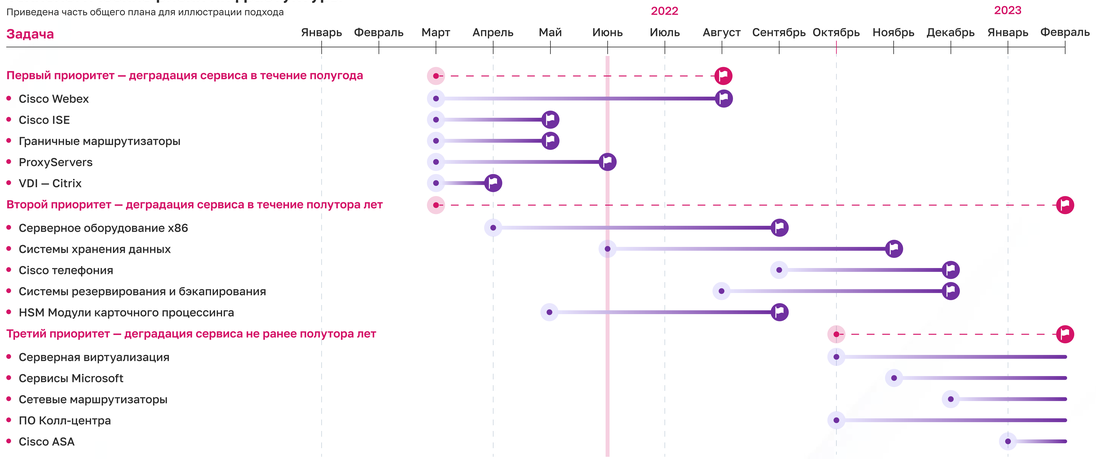
Обеспечение непрерывности развития без санкционных рисков

Верхнеуровневый план был определен в начале марта 2022 года

- В 2022 году основной акцент был на закрытие наиболее критичных рисков и обеспечение бесперебойной работы банковских сервисов. Первый приоритет — решения ИБ, коммуникационные решения и возможные лицензионные риски
- По многим направлениям были решены вопросы, критичные «здесь и сейчас» (особенно риски по лицензиям), но по многим направлениям идет дальнейшая работа
- Прикладное банковское ПО пока не в первом приоритете — в большей части оно отечественное или проприетарное. Однако, безусловно, осуществляется переход с БД Oracle и MS на Postgres и т.д. (сейчас доля Postgres >30%)

Технологические риски инфрастуктуры

Приведена часть общего плана для иллюстрации подхода



Ключевые вехи 2022 года

февраль – март

Стабильность банковских сервисов

- Реализуется план обеспечения непрерывности бизнеса. Обеспечена стабильная эксплуатация инфраструктурного контура в условиях отказа вендоров от сотрудничества

март – апрель

Противодействие блокировкам

- Реализованы механизмы противодействия блокированию банковских сервисов, поставляемых ушедшими с рынка западными поставщиками

июнь

Сетевые сервисы

- Программное обеспечение разграничения и фильтрации доступа в интернет переведены на решения открытого стека
- Выбрано целевое отечественное решение для функциональности управления разграничениями сетевой доступности

сентябрь

Серверная инфраструктура

- Принято решение отказаться от параллельного импорта в части серверного и сетевого оборудования
- Поставка серверной инфраструктуры переведена на решения отечественного производителя, сертифицированного Минцифры
- Исключены риски отказа оборудования по причине реализации санкционной политики западных поставщиков

ноябрь

Коммуникационные сервисы

- Банковские коммуникационные сервисы переведены на решения из открытого стека и локальные решения
- Внедрено решение для p2p звонков и текстового обмена – Mattermost
- В активной фазе внедрение российского решения для видеоконференцсвязи – SalutJazz. Внедрение запланировано в I квартале 2023 года

Следующие шаги

- **Формируется программа импортозамещения на 2023 – 2026 гг., включающая все элементы ИТ-ландшафта (от инфраструктуры до уровня прикладного банковского ПО)**
- Анализируем и реализуем возможности по замещению иностранного программного обеспечения на аналоги российской разработки или аналогичное ПО с открытым исходным кодом
- **Новое инфраструктурное оборудование заменяем на аналоги российского производства или локализованной сборкой и наличием поддержки**
- **Анализируем и планируем дальнейший уход от БД MS и Oracle (не приоритет в моменте, но понимаем дальнейшие риски), а также от ОС MS**
- Планируем развитие системы мониторинга на базе российского решения класса Application Performance Monitoring
- Внимательно мониторим изменения рынка — все достаточно активно меняется, в том числе в части формирования и предложения российских аналогов, но пока существуют объективные сложности в недостаточной функциональности российских решений (частный пример – системы корпоративной ВКС и т.д.)

Ренессанс
КРЕДИТ

Спасибо за внимание!

Денис Сотин,

Старший вице-президент по информационным технологиям и цифровой трансформации бизнеса Банка Ренессанс

1С КСУ | корпоративные системы управления

Импортозамещение программного обеспечения

Опыт реализации на ИТ-проектах 1С

Леонид Бродский
Директор ООО «1С-Корпоративные системы управления»

Зачем отказываться, если пока работает?

Риски и угрозы использования зарубежного ПО

- Одностороннее изменение условий использования ПО вследствие изменения государственной политики страны происхождения разработчика
- Игнорирование иностранными разработчиками законодательства Российской Федерации и национальных особенностей ведения бизнеса
- Несанкционированный доступ и блокировка данных со стороны иностранных компаний и спецслужб к информации, размещаемой в российских информационных системах, сервисах и ресурсах
- Высокая стоимость владения и зависимость от колебаний валютного курса и волатильности на мировых рынках
- Отказ иностранных разработчиков работать с российским бизнесом

Какие аргументы были решающими в пользу отказа от зарубежного решения?

количество столкновений с зарубежными конкурентами

Данные партнеров 1С ЦК ERP из РФ по 201 столкновению с зарубежными конкурентами с 01.01.2020 по 26.10.2022

Источник: https://v8.1c.ru/erp/migratsiya-s-drugih-sistem

Используемое в работе зарубежное ПО, которое сложно заменить

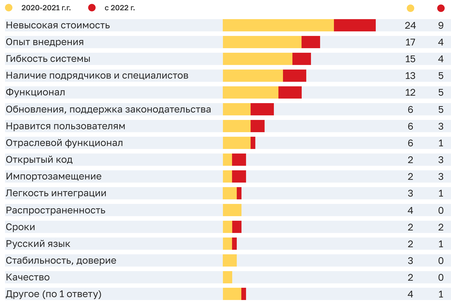
На настоящий момент используемое в работе зарубежное ПО, которое заменить сложно по нашей оценке:

- Зарубежные компиляторы
- Система мониторинга Zabbix
- Системы контейнеризации Docker и Podman
- Зарубежные среды разработки
- Веб-сервер Apache
- Системы контроля версий Git и Subversion
- SSH-клиенты
- Система централизованного сбора и анализа логов ELK stack (Elasticsearch + Logstash + Kibana)
- ПО для работы с растровой графикой Adobe Photoshop и Gimp
- Распределённые файловые хранилища Ceph и Gluster
- Прокси-сервер Nginx
- ПО для работы с 3D-графикой. Есть Компас-3D, но он в полной мере не может заменить Zbrush, Blender и решения Autodesk
- Системы виртуализации vmWare vSphere, ProxMox, OpenVZ, Qemu. Из отечественных аналогов – AstraLinux Брест, пока сложно использовать
- ПО для работы с векторной графикой CorelDraw, Adobe Illustrator, Inkscape
- ПО для работы с видео. Есть отечественные редакторы, но не полностью покрывают функционал Pinnacle Studio, DaVinci Resolve и Adobe Premier

Критерии выбора ERP-систем*

Какие аргументы были решающими в пользу выбора решения 1С?

Кол-во столкновений с зарубежными конкурентами



Данные партнеров 1С ЦК ERP из РФ по 201 столкновению с зарубежными конкурентами с 01.01.2020 по 26.10.2022

Источник: https://v8.1c.ru/erp/migratsiya-s-drugih-sistem

Аналоги зарубежных функциональных блоков ERP, которые может предложить 1С

Функциональные блоки ERP	Зарубежные системы
Комплексное управление ресурсами предприятия (ERP)	SAP ERP, SAP S/4HANA, Oracle, Navision, Dynamics 365, Axapta
Управление предприятием (EPM)	SAP EPM, Oracle EPM
Управленческий и финансовый учет (FRP)	SAP AM, SAP CO, SAP FI, SAP PS, SAP TR, SAP WF, Oracle Financial, Oracle Enterprise Planning, Oracle DBI, Oracle Primavera, Oracle Management, Oracle Balanced Scorecard, Dynamics AX Finance
Управление информационными ресурсами (ECM)	MS SharePoint, Oracle Aconex, Oracle MDM, Oracle ECM, Oracle Primavera, SAP ERP, SAP MDM
Управление бизнес-процессами компании (BPM)	Dynamics CRM, Terrasoft Creatio, Microsoft Project, Microsoft TFS, SharePoint, SAP Ariba, SAP EPM, SAP ME, SAP CRM, SAP BPC, Oracle BPM, Oracle Cloud sales, Oracle EPM, Oracle SCM, Oracle Primavera
Управление человеческим капиталом (HCM/HRM)	SAP HR, SAP HCM, SuccessFactors, Oracle Human, Dynamics 365, Navision, Axapta
Управление взаимоотношениями (CRM)	Dynamics CRM, Terrasoft Creatio, Oracle Cloud sales, Oracle Siebel, Oracle MDM, SAP CRM, SAP MDM, SAP S/4HANA, Oracle MDM
Управление цепочками поставок (SRM)	SAP Ariba, SAP SRM, SAP Extended Warehouse, SAP Transportation, SAP Logistics, Oracle Supply, Chain Management, Dynamics 365, Navision, Axapta
Аналитика (BI)	SAP BI, SAP Business Object, SAP Lumira, Oracle BI, Microsoft Power BI, SAP Analytics Cloud

https://wiseadvice-it.ru/uslugi-1s/avtomatizaciya-na-baze-1s/reshaemye-funkcionalnye-zadachi/perehod-na-1s

* Решения для автоматизации бизнес-процессов и эффективного управления предприятием

1С КСУ | корпоративные системы управления

Спасибо за внимание!

Леонид Бродский

Директор ООО «1С-Корпоративные системы управления»

Lanit-Tercom
smart software solutions

Импортозамещение программного обеспечения

Опыт реализации «ЛАНИТ-ТЕРКОМ»

Вадим Сабашный
Генеральный директор «ЛАНИТ-ТЕРКОМ»

Замещение ПО. Взгляд сервисной компании

Особенности сервисных ИТ-компаний

- Широкий спектр используемого ПО (Microsoft, Oracle, открытое ПО)
- В каждом классе несколько представителей
- Партнерские отношения с вендорами (Microsoft, SAP, Oracle)
- Ставка на крупных игроков, предлагающих решения в нескольких классах или платформенные решения
- Требования к ИТ-ландшафту утверждаются заказчиком

Особенности клиентов

Успешно переходят на отечественное ПО:

- развивают собственные решения с потенциалом к внешней коммерциализации
- входят в Индустриальные центры компетенций (ИЦК) для совместного заказа
- используют уже готовые отечественные разработки

Продолжают использовать зарубежное ПО:

- обилие специализированного ПО, не имеющего аналогов в ближайшие 2-3 года (например, нефтяная отрасль сильно зависит от продуктов Schlumberger и Emerson; управление промышленными установками – от Siemens, Danieli)
- некоторые компании не хотят переходить, а планируют «переждать»
- сложности с миграцией исторических данных
- экспорт продолжается, при этом зарубежные клиенты используют любое ПО, поэтому для поддержания компетенции и обеспечения проектов сервисные компании работают, в том числе, и с зарубежными решениями

Текущий статус и перспективы

33% в среднем по РФ **и 31%** организаций в Москве

уже запустили процессы полного перехода на отечественное ПО*

45%

компаний в Москве и Московской области заменили ПО ушедших вендоров на аналогичное, в т.ч. и зарубежное**

15%

ждут возвращения вендоров**

16%

находят возможность приобретать ПО, несмотря на уход вендоров с рынка**

* АЦ НАФИ и Киберпротект, июнь 2022 г.

** МТС и Telecom Daily, сентябрь 2022 г.

- Наибольший уровень импортозамещения достигается в части массового ПО, т.е. чем шире используется ПО, тем выше уровень перехода на аналоги

Высокая возможность замены

- Операционные системы, офисные приложения – возможность замены уровня 90%
- Среды разработки, инструментальные средства – возможность замены уровня 50-70%

Низкая возможность замены

- Специализированные ИТ-решения, виртуализация, мониторинг
- Специализированные предметные решения

- Специализированное ПО будет отставать от системного, прикладного и инструментального на несколько лет
- По итогам работы ИЦК и крупных корпораций на отечественном ИТ-рынке появится много решений по специализированному ПО, в том числе с экспортным потенциалом
- Сервисные компании не смогут перейти на отечественный софт в полной мере, так как:
  - нужно сопровождать legacy ПО (унаследованное ПО) заказчиков
  - экспорт услуг по разработке и сопровождению на зарубежном ПО
  - не везде есть аналоги

Lanit-Tercom
smart software solutions

Спасибо за внимание!

Вадим Сабашный
Генеральный директор «ЛАНИТ-ТЕРКОМ»